

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(numer REGON-PKD)

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że .....

(imię (imiona) i nazwisko pracownika)

urodzony .....

(data urodzenia)

był zatrudniony .....

(pracodawca)

.....  
w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

..... w okresie od ..... do .....

(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od ..... do .....

(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od ..... do .....

(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę .....

.....  
(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania .....

.....  
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia .....

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy

.....  
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

.....  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym .....

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy  
w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego .....

.....  
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze ..... w ..... częściach

- 4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie .....  
(podstawa prawna udzielenia urlopu)  
w wymiarze ..... w ..... częściach, w tym na podstawie art. 182<sup>1c</sup> § 3  
Kodeksu pracy w ..... częściach
- 5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie .....  
(podstawa prawna udzielenia urlopu)  
w wymiarze ..... w okresie (okresach) .....  
w ..... częściach
- 6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186<sup>8</sup> § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)  
.....
- 7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy .....  
.....  
(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 8) był niezdolny do pracy przez okres ..... dni  
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu  
pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 9) .....  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r.  
do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)
- 10) odbył służbę wojskową w okresie .....  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)
- 11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze .....  
.....  
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)
- 12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy  
.....  
.....
- 13) .....  
.....  
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,  
uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)
7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: .....  
.....  
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)  
.....  
(wysokość potrąconych kwot)
8. Informacje uzupełniające .....  
.....  
.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do  
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

## POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w

.....  
.....  
(podstawa prawna - art. 97 § 2<sup>1</sup> Kodeksu pracy)